

附件 3

江西省研究生工作站报备表 (设站企业填报)

设站单位全称：江西金域医学检验实验室有限公司

单位组织机构代码：913601063520524882

单位所属行业：生物医药

单位地址：江西省南昌市高新技术开发区艾溪湖北路 688 号 8#中座 3-5 层 金域医学

单位联系人：高婧

联系电话：15800056556 / 0791-88326322

电子邮箱：45863349@qq.com

合作高校名称：南昌大学

江西省教育厅
江西省科学技术厅制表
江西省工业和信息化厅

设站单位名称	江西金域医学检验实验室有限公司					
企业规模	中小企业	是否公益性企业				否
企业信用情况	良好	2022年研发经费投入(万元)				1250.62
专职研发人员(人)	46	其中	有国家级学术头衔的人员数	/	有省级学术头衔的人员数	/
市(厅)级及以上科技创新平台情况 (重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心等, 需提供证明材料)						
平台名称	平台类别、级别		批准单位		获批时间	
江西省优生优育精准诊断重点实验室	省级		江西省科技厅		2019年	
江西省省级企业技术中心	省级		江西省工信厅		2022年	
江西省行业企业与高校联合研究生培养基地	省级		江西省教育厅		2018年	
南昌市优生优育检测工程技术研究中心	市级		南昌市科技局		2018年	
南昌市市级企业技术中心	市级		南昌市工信局		2021年	
可获得优先支持情况 (院士工作站、博士后科研工作站、省级及以上制造业(技术产业)、重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心、产业技术研究院等, 需提供证明材料)						
平台名称	平台类别、级别		批准单位		获批时间	
江西省优生优育精准诊断重点实验室	省级		江西省科技厅		2019年	
江西省省级企业技术中心	省级		江西省工信厅		2022年	
江西省行业企业与高校联合研究生培养基地	省级		江西省教育厅		2018年	

设站单位与高校的合作情况（分条目列出，限 1000 字以内。其中，联合承担的纵向和横向项目或成果限填具有代表性的 3 项，需填写项目名称、批准单位、获批时间、项目内容、取得的成果等内容，并提供证明材料）

1. 设站单位概况

江西金域医学检验实验室作为我国第一家被卫生行政部门批准的医学独立实验室-金域医学集团的全资子公司，在本行业率先开展、建设了标准化的分析检测质量管理体系，为省内临床项目检测内容最齐全、检测项目最多的临床实验室之一；引领了行业技术的发展，可提供中高端检验项目 1000 余项，拥有国内最齐全的临床检验学科，包括：临床病理（细胞遗传学、分子遗传学、临床血液学、基因诊断学、临床微生物学、分子微生物学、临床免疫学、放射免疫学、临床生化与化学发光学）、解剖病理（组织病理学、细胞病理学、免疫组化）及分子病理学等 13 个分支学科。

本公司本着科技兴业的理念，高度重视人才的培养和科技进步，拥有一支由各类专业人才组成的医学检验团队，中心实验检测技术人员高达 60 人，其中：高级职称 5 人，中级职称 9 人，中高级职称人数占中心总人数的 23.3%。

2. 合作情况

（1）建立联合研究生培养基地：2016 年江西金域医学检验实验室与南昌大学基础医学院达成了关于开展科学技术合作、人才培养和教育教学合作意向，充分企业和高校各自的优势，实现资源的共享和合作共赢。2018 年获批江西省行业企业与高校研究生联合培养基地（省教育厅(赣教研字[8 号])。从该培养基地建立至今有 40 余名研究生在此培养、毕业。

（2）校企合作，共同培养研究生：利用江西金域医学检验实验室全省检验数据、大数据的优势，企业和南昌大学共同培养本科生和研究生，指导完成 2022 届学生毕业论文一篇：《江西地区妇女人乳头瘤病毒（HPV）感染流行病学现状与预防策略思考》；南昌大学与江西金域医学联合获得专利 4 项。

专利类型	专利号	专利名称	专利权人
实用新型	2020208758704	一种新型 96 孔板加样指示装置	南昌大学、江西金域医学检验实验室有限公司
实用新型	2020208758511	一种超净台专用废液缸	南昌大学、江西金域医学检验实验室有限公司
实用新型	2020219132003	一种新型移液器	南昌大学、江西金域医学检验实验室有限公司
实用新型	2023216244674	一种新型 Western Blot 转膜装置	南昌大学、江西金域医学检验实验室有限公司

（3）企业积极吸纳高校优秀毕业生就业：已有 1 位优秀毕业生入职江西金域医学检

验实验室有限公司，且迅速融入成长，成为骨干员工。

(4) 校企协同发展：推动江西金域医学创新性地实行数字化转型方案，促进企业样本检测、科研服务更为便捷，研究生管理更为人性化和高效

工作站条件保障情况

1.人员保障条件（包括能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况）

(1) 高级人才充足：工作站目前设有 PCR 室、信息工作室、细胞病理室、组织病理室、化学发光室五个科室，本着科技兴业的理念，高度重视人才的培养和科技进步，拥有一支由各类专业人才组成的医学检验团队，中心实验检测技术人员高达 60 人，其中：高级职称 5 人，中级职称 9 人，中高级职称人数占中心总人数的 23.3%。

(2) 管理机制完善：工作站为研究生培养基地专门设立管理小组，以江西金域医学检验实验室有限公司总经理刘圣艳为组长，实验诊断部学科专家万本愿、刘勇、王永松、高婧、杨焱为导师，以及数位中级职称技术人员为运营组员，该小组负责制定研究生联合培养基地的建设发展规划；制订相关管理制度并组织实施；负责工作站的正常运行和管理；协调处理工作站理与运行过程中的具体事务。

工作站重点把联合培养研究生纳入本单位的人才建设与科研攻关的整体工作之中，对研究生、施教导师的学习、教学、科研、论文写作、生产实习及生活等方面给予大力支持、资助和服务，为高层次人才的培养和成长创造良好的环境和条件。

在研究生培养期间，我司承担研究生的实习任务，为每位实习生指派相应的导师，保质保量完成学生的实习指导（带教）任务，并为进入基地工作的导师、研究生提供必需的科研、生活条件保障，为在“基地”工作的博士、硕士研究生分别按相关标准执行。

2.工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）

(1) 工作站设施先进：2022 年，江西金域医学检验实验室有限公司被认定为“国家知识产权优势企业”“江西省专精特新企业”“江西省省级企业技术中心”；2021 年，该公司被复评为“国家高新技术企业”“南昌市中小企业公共服务示范平台”；2021 年，该公司成功入榜江西省瞪羚企业；该公司技术中心被南昌市工信委评为“南昌市级企业技术中心”；2019 年，被南昌市发展改革委员会评为“南昌市服务业龙头企业”，被南昌市市场监督管理局评为“重合同守信用企业”；2018 年，实验室被省教育厅批准为“企业与高校研究生联合培训基地”。

工作站是由江西金域医学组建的高水平医学检测平台，总面积 5000 平方米，中心设有形态组学室、基因组学室、免疫学诊断室以及国际远程数字化会诊室。研究中心仪器

设备齐全、先进，研发理念及思路清晰。完全能够满足正常产品检测及科研的需要。可承担临床医学检测技术、临床病理检测技术、优生优育精准诊断研发项目配套的分析检测等工作。

(2) 工作站技术领先：多个学科技术处于行业前沿，感染学科采用免疫学、微生物学、分子生物学多技术平台融合应用，呼吸道病原体靶向测序、循环肿瘤细胞检测、细胞病理诊断 AI 应用处于行业领先地位。在此基础上，可和高校就病原体靶向测序在其他感染部位和疾病中的应用、循环肿瘤细胞检测筛选和分型技术的优化、病理 AI 在非妇科细胞病理中的应用，质谱技术在微生物诊断中的应用等方面开展一系列科学研究、科技开发、项目申报和成果转化工作，促进基础研究和检验、病理诊断技术的应用和发展。

并且拥有省内医学检测标本的各种大数据分析基础，可以为研究生及导师提供大数据研究开发基础。

3.生活保障条件（包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况）

江西金城医学检验实验室有限公司与南昌大学基础医学院经过友好协商，制定了《江西金城医学检验实验室有限公司与南昌大学基础医学院研究生联合培养工作站协议》《江西金城医学检验实验室有限公司与南昌大学联合培养研究生管理办法》，实施研究生联合培养机制，双方共同为进站研究生提供生活、交通及食宿条件提供保障。

(1) 生活保障：在站期间，合作高校南昌大学为研究生提供不低于 400 元/月的助研补贴；工作站根据学生进站时间、工作量等提供配套生活津贴。

(1) 学生保险：研究生入学后，由合作高校南昌大学每年统一为符合条件的研究生购买学平险。

(2) 交通和住宿管理：工作站位于地铁 4 号线地铁鱼尾洲 1 号出口处，仅需步行 80 米即可到达实验室，交通便利。工作站提供学生集体宿舍，配备有齐全的家用生活设施；制定了规范的宿舍安全管理制度，确保学生生活舒心和人身安全。

4. 研究生进站培养计划和方案（限 800 字以内）

(1) 培养目标：培养学生具备良好的思想品德与职业伦理，掌握现代自然科学、生命科学和基础医学各学科的基础理论知识与实验技能，掌握临床医学的基本知识，熟悉当代生物医学发展的前沿，具有严密的科研思维和扎实的实践能力，具备开展基础医学教学和科研的基本素质，能对标国家“健康中国”战略重大需求，敏锐地把握国内外基础医学研究领域前沿动态和发展趋势，逐步做到“重基础、懂临床、擅科研、能引领”。

(2) 联合培养方式：采用校企双导师制度。由校企双方各派一位导师共同指导学生，

根据学生的特点，制定学生的培养计划方案。成立由研究生工作联合领导小组，执行工作站双站长负责制，共同负责工作站的运行管理，规范工作站各项事务管理。

① 研究生校外指导教师遴选

从具有副高级及以上专业技术职称的专家中遴选出研究生校外指导教师，遴选时既注重专家专业技术能力和水平，更要注重专家的思想道德素质，呈现出敬业立学、崇德善美的校外研究生指导教师新风貌。

② 研究生校外指导教师参与研究生培养

校外导师全过程积极参与研究生培养方案制定、学位论文选题、开题、中期检查、预答辩和答辩等培养环节，从医学临床实践中提炼出重大科学问题供学生选题参考。

③ 注重研究生职业规划和良好职业素养的培养

给研究生更多的实用的职业素养培养，帮助以后研究生就业能快速的从学生转变为职业人。在具体实习任务安排上一是突出与学位论文紧密相关，二是注重研究生职业胜任能力培养，为把研究生培养为高级复合式应用型人才创造条件。

(3) 培养过程：采取理论教学、实验实训和学位论文相结合的方式，促使学生既能掌握坚实的医学理论，有具有独立从事临床检验检测、从实践中发现并解决问题的能力。

(4) 学生交流：按研究生培养计划参加相关学术活动，撰写心得体会，并修满学分。

(5) 特色学科的培养

结合企业多个学科技术处于行业前沿的优势，重点培养学生在病原体靶向测序在其他感染部位和疾病中的应用、循环肿瘤细胞检测筛选和分型技术的优化、病理 AI 在非妇科细胞病理中的应用、质谱技术在微生物诊断中的应用等方面开展科学研究的能力，促进科技开发、项目申报和成果转化的素养。

<p>设站单位意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p>	<p>高校所属院系意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p>	<p>高校意见 (盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p>
--	--	--